

3T

3•2006

SANOMAT

**Työsuojelutarkastajille
uusi Halmeri -mittari**

AEL kouluttaa 3T:n eOpilla

**Saint-Gobain
Isoverille keskitetty
turvallisuustietojärjestelmä**

**KCI Konecranes Servicellä
sisäinen turvallisuuskilpailu**

Tuottavaa turvallisuutta – turvallista tuottavuutta

Työn tuottavuus on kasvanut noin 80 %, teollisuudessa jopa 180 % kahdenkymmenen viime vuoden aikana. Suomi on näillä luvuilla kärkisijoilla maailmassa. Samaan aikaan työtapatuomat ovat vähentyneet noin puoleen sekä absoluuttisesti, että suhteessa tehdyn työn määrään.

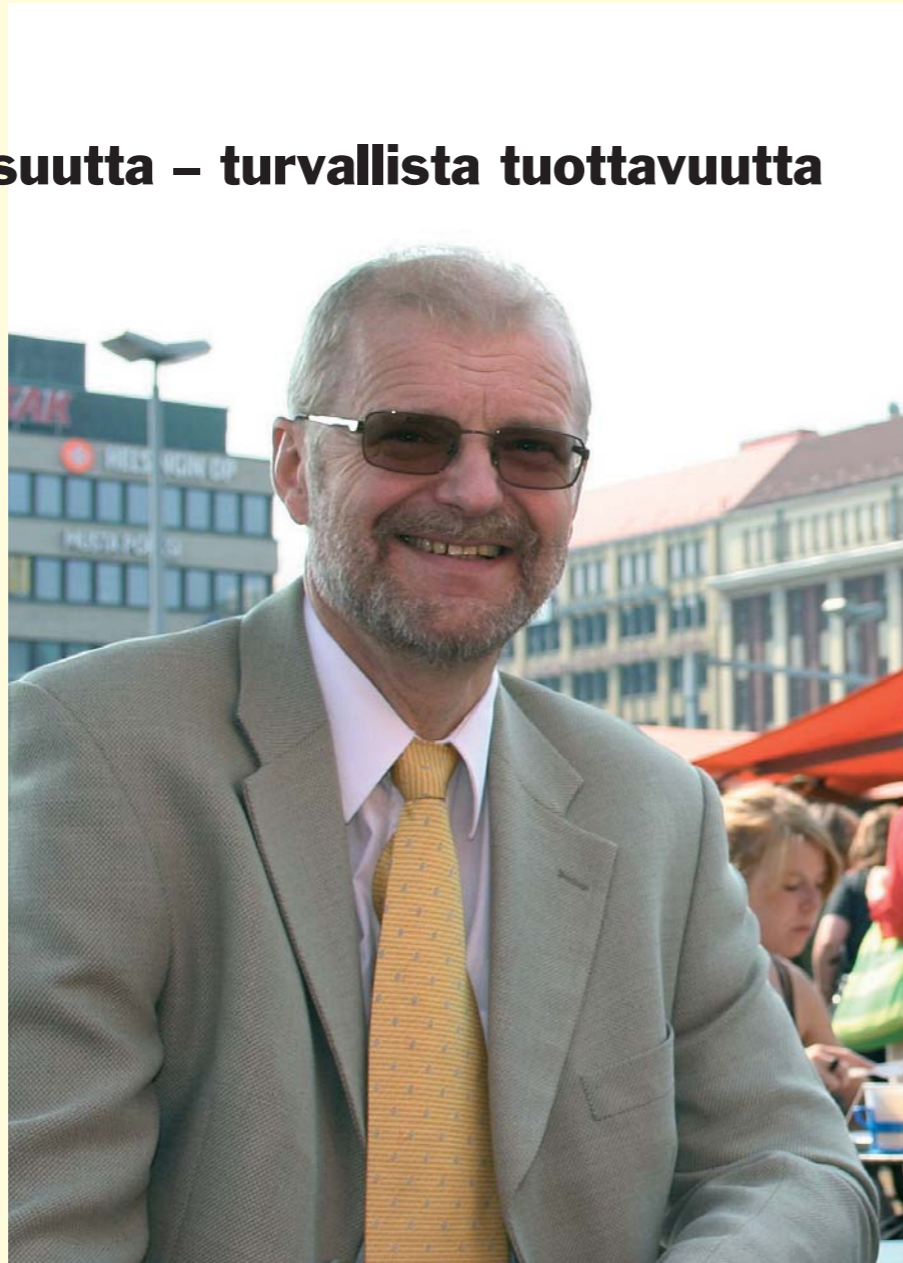
Eniten tuottavuus lienee parantunut investointien ansiosta, uudet koneet ovat olleet entistä tehokkaampia. Tilastojen mukaan ne ovat olleet myös entistä turvallisempia, sillä koneiden aiheuttamien kuolematapaturmien määrä on suorastaan romahtanut.

On myös esimerkkejä epäonnistuneesta tuottavuuden kehittämisestä. Terveydenhuollossa muun muassa on paikoin haettu tuottavuutta työtahtia lisäämällä: enemmän potilaita vähemmällä henkilökunnalla. Tuloksena on ollut henkilökunnan sairastuminen.

Tuottavuuden, työturvallisuuden ja työterveyden kehittäminen on paras yhdistää toisiinsa. Niin saadaan parhaita tuloksia myös pitkällä tähtäimellä. Tämä on 3T:n tapa toimia.

Turvallisuustoiminnaltakin vaadittava tuottavuutta

Turvallisuustoiminnankin tuottavuutta on syytä kehittää. Siihen tarvitaan hyviä tulostavuuksia. Tässä lehdessäkin esitellyt työsuojelutarkastajien käyttämät turvallisuusmittarit ovat uutta sukupolvea. Niiden avulla työpaikan turvallisuustason voi mitata nopeasti ja luotettavasti. Keinoja ovat standardoitu työympäristön havainnointi, henkilöstökysely



ja auditointi. 3T:n koulutuskalenterista löytyy mittareiden käyttöön opastavat kurssit.

eOpissa on jo vahvasti siirrytty sanoista tekoihin. Asiakkaamme ovat käytännössä havainneet, että laadukkaalla verkko-opiskelulla saavutetaan suuret opiskelijamäärät kustannus- ja tehokkaasti. Myös opiskelijat ovat tyytyväisiä, kuten yli seitsemäntuhatta pääkaupunkiseudun linja-autonkuljettaja.

Vaaratilanteiden raportointi on monien työpaikkojen kehityskohteena. Sähköiset työvälineet tähänkin ovat kehittyneet paljon. 3T Monitori on siitä hyvä esimerkki. Vaaratilanneraportoinnin ohella se

tarjoaa monta muuta turvallisuustyötä tehostavaa työkalua, joita mm. Isover on menestyksellä ottanut käyttöön.

Tuottavin turvallisuusterveisin

Heikki Laitinen
Toimitusjohtaja/päätoimittaja

Ps. www.turvallisuusutiset.fi -palvelumme suosio on ylittänyt kaikki odotuksemme. Johan Sinä olet rekisteröitynyt lukijaksi ja saat viikoittaisen uutiskirjeen sähköpostiisi?

Suomen e-oppimiskeskus valitsi 3T:n toteuttaman ”Kampin terminaali tutuksi kuljettajille” koulutuksen vuoden 2006 parhaaksi e-opiskeluratkaisuksi ammatillinen osaaminen ja henkilökoulutus -sarjassa.

Jo perinteiseksi muodostuneessa e-Eemeli laatukilpailussa kilpailevat vuosittain Suomen parhaat e-oppimisen tuottajat. 3T Ratkaisujen voitto perusteli arviointiraati puheenjohtajansa, Nokia Oyj:n Yrjö Neuvon johdolla mm. näin: ”Animaation, videon ja kerronnan yhdistelmä luo elämyksellisyyttä ja toimii hyvin. Tehtävät tukevat hyvin oppimisprosessia. Asiakkaan täsmätarpeeseen tuotettu aineisto mahdollistaa nopean koulutuksen laajalle joukolle.” Arviointiryhmä näki tuotteen myös lisäävän kohderyhmän yleistä turvallisuustietoisuutta.

Taustana tieto riskeistä

Helsingin Kampin bussiterminaali avattiin liikenteelle kesäkuun 2005 alussa. 3T Ratkaisut Oy sai noin vuotta aiemmin valmiiksi terminaalin riskien kartoituksen. Terminaalien maanalaisuus tuo mukanaan uusia ja erilaisia riskejä maanpäälliseen toimintaan verrattuna. Esimerkiksi bussipalosta syntyvä savu sisätiloissa on monin verroin vaarallisempaa.

Riskikartoituksen löydökset ja mietityt oikeat toimintatavat piti saada myös käytäntöön eli muuntaa kuljettajien osaamiseksi. Käytännön ongelma oli, että kuljettajia on tuhansia ja vielä sijoittuneena pitkin ja poikin Suomea. Kuljettajat tuli kuitenkin saada ”koulun penkille” ennen terminaalin avautumista, johon oli kartoituksen jälkeen aikaa muutama kuukausi.

Tuumasta toimeen

3T esitti ratkaisuksi koulutusmateriaalin viemistä verkkoon. Näin voitiin varmistaa, että kaikilla

Kampin koulutusmateriaalille ”SM-kultaa”



tahoilla ympäri maan on 24h/vrk:ssa käytettävissään sama, ajantasainen koulutusmateriaali.

Koulutusmateriaali tehtiin vauhdilla, mutta huolella. Verkkokoulutuksen käsikirjoittaminen aloitettiin vuoden 2005 alussa ja ensimmäiset koulutukset pidettiin saman vuoden vappuna. Matkalla jouduttiin täsmentämään useita asioita: esim. epätarkat ohjeet eivät prosessia läpäisseet. Tuotannon aikana otettiin yli 2 500 valokuvaa autenttisista tilanteista, videoitiin bussin ajamista ja myös poltettiin yksi bussi harjoitusmielessä. Käsikirjoituksesta 3T:ssä vastannut Juha Merjama sanoikin, että harva on päässyt polttamaan paitsi HK:n, myös HKL:n sinistä...

Vajaan tunnin mittainen paketti

Sekä Espoon että kaukoliikenteen terminaaleihin räätälöitiin omat n. tunnin mittaiset aineistot. Laaja todellisista tilanteista otettu kuvitus

Juha Merjama maireana e-Oppimiskeskuksen Leena Vainion ja Nokian Yrjö Neuvon haastattelussa palkintogaalassa

tekee terminaalin tutuksi jo ennen ensimmäistä ajokertaa. Koulutusmateriaali on tuskin koskaan lopullinen, mikä on verkkokoulutuksen ehdoton etu. Ja päivitykset ovat välittömästi kaikkien käytössä - ilman painatuskustannuksia.

Terminaalisittelyn lisäksi koulutuksessa käydään läpi erilaisten vaaratilanteiden ennakoitua sekä toimintaa keskeisimmässä vaara- ja poikkeustilanteissa. Asiat on esitetty konkreettisesti, yksiselitteisesti ja ennen kaikkea mielenkiintoisesti. Tämän tiedetään parantavan oppimista roimasti. Kuljettajille tehdyn palautekyselyn ja muutaman oikealla toiminnalla vältetyn vaaratilanteen perusteella näin on myös tapahtunut. Koulutuksen oli jo keväällä 2006 käynyt läpi yli 7 000 kuljettajaa.

Halmeri

– työsuojeluhallinnon mittariperheen uusin tulokas

Oman vaikuttavuuden lisääminen on ollut jo pitkään työsuojeluhallinnon tärkeä kehittämiskohde. Se on tutkinut ennakkoluulottomasti valvonnan vaikutuksia työpaikoilla ja kehittänyt uusia tarkastusten välineitä. Uusin tulokas on Halmeri, jolla arvioidaan työpaikan työturvallisuuden johtamisen tasokkuutta.



Hallinto on kehittänyt viime vuosina erityisesti työturvallisuuden mittareita. Niitä ovat muun muassa TR-mittari, Elmeri+, Valmeri, Näppärä ja Halmeri. Mittareilla on moninainen merkitys. Tarkastajien käytössä ne parantavat valvonnan laatua ja yhdenmukaisuutta sekä mahdollistavat vaikuttavuuden ja muutosten arvioinnin.

Johtaja Erkki Yrjänheikki vetää ministeriön työsuojeluosaston kehittämisyksikköä. Työpaikkojen oman toiminnan aktivointi on hänestä yksi hallinnon tärkeä tehtävä. Siksi Yrjänheikin mielestä on tärkeää, että mittarit soveltuvat myös työpaikkojen omaan käyttöön. Etenkin yritysten johto on ollut mielissään mittareista luotettavina turvallisuusjohtamisen välineinä.

Puolueeton vertailutieto kiinnostaa

Mittarit ovat tarkastajalle lahjomaton argumentoinnin väline, sanoo

Uudenmaan työsuojelupiirin päällikkö Markku Marjamäki. Puolueeton vertailutieto muilta työpaikoilta todella puhuttelee työnantajia. Sen vuoksi myös käyttöön otettu koko työsuojeluhallinnon yhteinen työolosuhdetietokanta on Marjamäestä tärkeä kehityskaskel.

3T Ratkaisut on ollut keskeisesti mukana työsuojeluhallinnon mittareiden kehittämisessä. Syykin on selvä, työturvallisuuden mittaaminen on ollut toimitusjohtaja, dosentti Heikki Laitisella tutkimuksen ja kehittämisen kohteena jo neljännesvuosisadan ajan. Kertynyttä tietoa ja kokemusta on voitu hyödyntää hallinnon hankkeissa.

Halmeri mittaa turvallisuusjohtamista

Tuorein tarkastajien käyttöön kehitetty mittari on Halmeri. Sen avulla arvioidaan kuinka hyvin

Johtaja Erkki Yrjänheikki sosiaali- ja terveysministeriöstä odottaa paljon uudelta turvallisuusjohtamisen Halmeri -mittarilta.

työpaikka noudattaa lainsäädännön turvallisuusjohtamiselle asettamia vaatimuksia. Arvioitavia asioita ovat työsuojelun yhteistoiminta ja organisointi, työntekijöiden opetus ja ohjaus, esimiesten ja organisaation toiminta, sisäiset tarkastukset ja aloite ja -ilmoitusmenettelyt sekä vaarojen selvitys ja arviointi. Halmeri on käyttöönottoaiheessa, johon kuuluu mm. tarkastajien koulutus.

Mittareita on hyödynnetty myös turvallisuuskilpailuissa, joiden tulokset ovat ylittäneet optimistisetkin odotukset. Rakennusalan, teknologiateollisuuden ja elintarviketeollisuuden työmarkkinajärjestöt ovat organisoineet alansa kilpailuja ja työsuojelutarkastajat ovat asiantuntevasti arvioineet osallistuvien työpaikkojen turvallisuustasoa.



Kilpailut antaneet uutta potkua

Esimerkiksi Teknologiateollisuuden kilpailuun osallistui noin 200 työpaikkaa, joiden työympäristön taso Elmeri+ -menetelmällä havainnoituna nousi 68 prosentista 86 prosenttiin neljässä vuodessa ja samalla työtapa- turmissa menetetyt työpäivät vähenivät lähes puoleen. Yrjänheikin mukaan vastaavaa tulosta tuskin olisi saatu aikaan millään perinteisellä tarkastustoiminnalla.

Yrjänheikin mielessä siintää myös ajatus mittareiden levittämisestä kansainvälisesti. Siihen on perusteita, sillä olemme Suomessa turvallisuusmittareiden kehityksen kärjessä. Tästä on osoituksena muun muassa EU:n työsuojeluviraston antama Hyvien käytäntöjen ykköspalkinto TR –mittarille ja Uudenmaan rakennusliikkeiden työturvallisuuskilpailulle.

Piiripäällikkö Markku Marjamäki ja 3T:n toimitusjohtaja Heikki Laitinen panivat alulle TR-mittarin kehittämisen jo 1990-luvun alussa. Sen menestys on johtanut kokonaisen mittariperheen syntyyn.

Halmeri	Turvallisuusjohtamisen tarkastusmenetelmä
Elmeri+	Fyysisen työn turvallisuuden havaintomenetelmä kaikille aloille
TR-mittari	Talonrakennustyömaan havaintomenetelmä
MVR-mittari	Maa- ja vesirakennustyömaan havaintomenetelmä
Valmeri-kysely	Työolokysely työntekijöiden mielipiteiden kartoittamiseksi, kattaa fyysisen työympäristön, tuki- ja liikuntaelinten kuormitustekijät ja psykososiaaliset kuormitustekijät
Valmeri-haastattelu	Menetelmällä tarkastaja selvittää työolot haastatteleamalla työnantajan ja työntekijöiden edustajaa
Näppärä	Näyttöpäätetyön tarkastusmenetelmä

Multimedia opetusohjelmat:

Työympäristön perusasiat ja Elmeri+ CD-rom, 180 e + alv
 TR-mittari ja rakennustyön turvallisuus CD-rom, 180 e + alv
 Kysy myös verkkolisenssin tarjous!
 Lisätiedot ja tilaukset:
 sähköposti: myynti@3tratkaisut.fi
 verkossa: www.3tratkaisut.fi
 Puhelin: 09-85160156

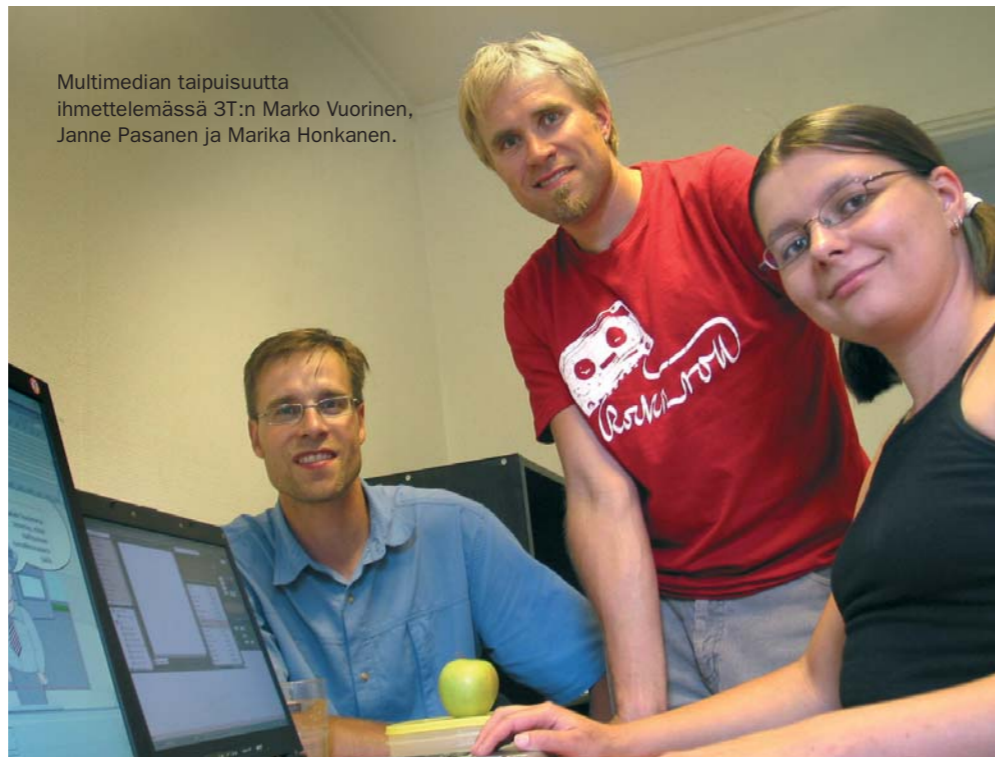
e-Oppimisen monet kasvot

Verkko-opiskelu, e-learning, digitaalinen oppiminen...monta sanaa, monta mielikuvaa. E-opiskelu voidaan kokea vaikeaksi ja mystiseksi tai sitten kaikki työelämässä opiskelun ongelmat ratkaisevaksi innovaatioksi. Erilaiset näkemykset juontavat usein juurensa ihmisten taustoista ja e-opiskelukokemuksista.

Oli opetusmetodi mikä tahansa, keskeistä on oppiminen, viestin perillemeno ja aikaansaattava muutos. Digitaalisilla työkaluilla ja multimedialla voidaan oppimista tehostaa, kun otetaan ajatuksella huomioon aihe, käyttötilanne ja kohderyhmä. Onko opiskelijalla tietokonetta käytössään vai käydäänkö materiaali läpi ryhmässä? Mikä on opiskelijan motivaatio opiskeluun - saako siitä todistuksen, luvan tehdä joitakin riskialttiita töitä vai apua suoriutumiseen tehtävistään paremmin? Muun muassa näitä kysymyksiä on syytä miettiä ennen e-opiskelun lanseerausta.

Voiko motivaatiota opettaa?

Hyvä turvallisuuskulttuuri vaatii tietoa, taitoa ja tahtoa. Kaikille samansisältöisen tiedon viestimiseen (esimerkiksi uudet määräykset



Multimedian taipuisuutta ihmettelemässä 3T:n Marko Vuorinen, Janne Pasanen ja Marika Honkanen.

ja ohjeet) e-learning on nopea ja kustannustehokas tapa. Taitoihin voidaan myös vaikuttaa, mutta se on jo aavistuksen haastavampaa. Kuvasarjoilla, animaatioilla ja simulaatioilla saadaan autenttista tuntua esimerkiksi työtehtävien opetukseen.

Mutta voidaanko tahtoon (motivaatioon) vaikuttaa? Kokemustemme mukaan kyllä. Kun syy-seuraus -suhteet esitetään asiantuntevasti ja ymmärrettävästi, syntyy sisäinen motivaatio toimia

oikein. Kun näkee kuuloaistinsoluja kaatuvan jokaisen iskumelupiikin seurauksena, lisääntyy kuulonsuojaimen käyttö tehokkaammin kuin desibeleistä puhumalla.

Opiskelu voi olla hyvin itseohjautuvaa, esimerkkinä oikeustapausten etsintä internetin hakukoneilla tai Turvallisuus uutiset.fi -sivustolta. Tai sitten ohjatumpaa, kuten luokassa kouluttajan vetämänä. Laajasti nähtynä e-oppiminen joustaa monenlaisiin tarpeisiin.

AEL:ssä digitaalinen aineisto ei romuta perinteistä opetusta

AEL hankki 3T:n valmiin e-kurssikirjaston tukemaan perinteistä opetustaan, ei korvaamaan sitä. ”Kouluttajamme voivat sisällyttää 3T:n laadukkailla materiaaleilla työturvallisuusasioita opintokokonaisuuksiin, joihin ne luontevasti kuuluvat”, mainitsee verkko-opetuksen koordinaattori Liisa Puskala. Kurssit ovat toimineet hyvin myös ryhmäkäytössä - esimerkiksi harjoitteet elävöittävät mukavasti ja herättävät keskustelemaan.



Digitaalinen ja perinteinen opiskelu tukevat toinen toistaan, toteaa Liisa Puskala, AEL.

Onko uutisten lukeminen opiskelua?

Hyvän vastaanoton saanut (ks. juttu asiakaskyselystä sivulta 11) Turvallisuus uutiset.fi -verkkopalvelu on nähty yrityksissä myös opiskelun ja kouluttamisen välineenä. Yhdestä paikasta nopeasti löytyvät onnettomuus uutiset, tapaturmaselosteet ja oikeustapaukset ovat oivaa koulutusmateriaalia. Samalla voidaan tutkia ja varmistaa, ettei samanlaista pääse sattumaan omalla työpaikalla. Aina tuore ja laajeneva sisältö antaa mahdollisuuden jatkuvaan oppimiseen.

Tietoiskut sopivat täsmäviestintään

STM:n, Työsuojelurahaston, Tapaturmaohjelman ja Fennian

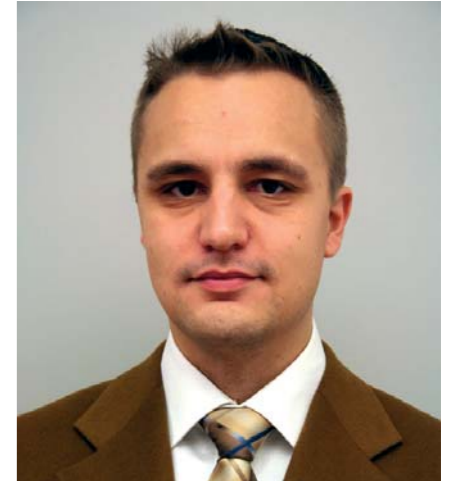
kanssa toteutetut turvallisuustietoiskut (www.3tratkaisut.fi/tietoiskut) ovat osoittautuneet käyttökelpoisiksi työkaluiksi työturvallisuuden täsmäkoulutuksessa. Noin 5 minuutin mittaisina ne sopivat niin turvallisuustuokioihin kuin laajempienkin koulutusten osaksi. Myyvä toteutustapa on sopiva myös turvallisuuskampanjointiin. Tietoiskuja on hankittu myös organisaatioiden omaan verkkoon ja non-stop -versioina info-televisioihin.

Sokos-hotelleissa paloturvaa e-opein

Pelastuslaki velvoittaa suurten asiakastilojen ylläpitäjiä koulutamaan henkilöstöään tulipalojen ja muiden suuronnettomuuksien varalle. S-ryhmässä oivallettiin multimedian ja tietoverkkojen mahdollisuudet toteuttaa asia käytännössä. ”Sokos Hotelleja on ympäri maata lähes 40 kpl. Lisäksi vaihtuvuutta on melko paljon, joten e-opetuspaketti sopi tähän enemmän kuin hyvin”, perustelee SOK:n Turvallisuuspäällikkö Antti-Pekka Kuusiluoma. Noin puolen tunnin aineistossa opitaan tunnistamaan ja torjumaan ennalta paloriskejä sekä toimimaan oikein hätätilanteissa. Ratkaisu on integroitu 3T:n S-ryhmälle toimittamaan riskienhallinnan ja turvallisuusjohtamisen tietojärjestelmään.”

Uusi tulityökoulutusmateriaali auttaa kurssinjohtajia

Tulitöiden tekijöiltä edellytetään tulityökorttia. Kortin saa suorittamalla päivän mittaisen tulityökurssin hyväksytysti. Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö ja Suomen Palopäällystiiliitto julkaisivat vuoden 2006 alusta tulityökurssinjohtajien käyttöön tarkoitettua uudistetun koulutusmateriaalin ja loppupäätteen sekä tulityökurssilaisille tarkoitettua Tulityöt-hanskassa vihkosen. Hanketta koordinoivat Palopäällystiilin koulutuspäällikkö Jukka Rämä kättelee 3T:ltä tilatun



Koulutuspäällikkö Jukka Rämä, SPPL: ”Multimedia tuo uusia mahdollisuuksia koulutusten vuorovaikutteisuuteen.”

CD-romin hienoa visuaalista ilmettä, harjoitteita sekä erityisesti selkeää navigointia, joka helpottaa kurssinjohtajien työtä roimasti. Opiskelijapalautteiden perusteella myös pulpettien toisella puolella on lopputuloksen oltu erittäin tyytyväisiä.”

Valmiit 3T e-oppikurssit helposti käyttöön!

Näin yksinkertaista se on:

1. Valitut koulutettavalle välle yhden tai useamman 3T e-kurssin
2. Lähetät 3T:lle excel-tiedostossa opiskelijoiden nimet ja mahdolliset sähköpostiosoitteet
3. Luomme verkkoon yrityskohtaisen sivun ja lähetämme opiskelijoille henkilökohtaiset tunnukset
4. Opiskelija kirjautuu sisään, käynnistää kurssin/-t ja haluttaessa suorittaa tentin
5. Yhdyshenkilönä näet suoritusmerkinnät ja saat yhteenvetoraportit

Tällä hetkellä julkisia e-kurssejamme ovat: Työturvallisuuslaki tutuksi (versiot esimiehille ja työntekijöille), Työympäristön perusteet ja Elmeri+, Näin tutkit vaaratilanteen, Ilmoita vaarasta, Turvallinen trukkipöytä, Käsinnostamisen ergonomia, TR-mittaus ja rakennustyön turvallisuus, Häirinnän estäminen, Stressin hallinta. Hinnat alkaen 15e/hlö/kurssi.

Kaikkia kursseja on mahdollista muokata asiakaskohtaisesti. Toteutamme myös uudet sisällöt toivomistanne aiheista.

Ota yhteyttä: Marko Vuorinen, puh: 040-517 7675, email: marko.vuorinen@3tratkaisut.fi

Plant Manager Eero Korpio:

3T Monitori monipuolisessa ja laajassa käytössä Saint-Gobain Isover Oy:ssä

Saint-Gobain Isover Oy on kehittynyt edelläkävijäksi mineraalivillan tuottajana. Vuosien saatossa toiminta on kansainvälistynyt, ja yhtiö on tänään osa Saint-Gobain-konsernia. Tuotantoyksiköt Suomessa sijaitsevat Hyvinkäällä ja Forssassa. Laadukkaan lämmön- ja ääneneristämisen sekä akustiikan tarjoaminen taataan kehittämällä jatkuvasti tuotteita ja toimintajärjestelmää, vaalimalla ympäristöarvoja, huolehtimalla tuotteiden turvallisuudesta sekä työntekijöiden hyvinvoinnista. Yhtenä toimintaamme johtavana kokonaisuutena ovat Saint-Gobain-konsernin ympäristö-, terveys- ja turvallisuusperiaatteet, jotka velvoittavat mm. kaikkien riskien hallintaan ja turvallisuuden jatkuvaan kehittämiseen.

Intensiivistä turvallisuustyötä on Isoverissa tehty jo monia vuosia, mutta ongelmaksi koettiin erityisesti erilaisten poikkeamien kirjaaminen ja niistä aiheutuvien korjaavien toimenpiteiden seuranta. Manuaalisesti tietoverkossa ylläpidettävä tilastointi ja seuranta koettiin

hankalaksi käyttää. Lisäksi suuri osa dokumenteista oli paperiversiona. Keskitetyn järjestelmän hankinnassa perehdyttiin useisiin ratkaisuvaihtoehtoihin käytännössä. Näiden referenssien perusteella päädyimme valinnassamme 3T Monitoriin. Siinä on kyse turvallisuusjohtamisen tietojärjestelmästä, johon myös mm. ympäristöasiat liittyvät. Keskeisenä osana koko järjestelmää on erilaisten turvallisuuspoikkeamien raportointi, toimenpiteiden määrittely sekä näiden seuranta. Osin jo valmiit 3T Monitori moduulit sopivat toimintaamme sellaisenaan, osin näitä räätälöitiin hyvin paljon vastaamaan toimintamme vaatimuksia.

Järjestelmä koostuu kahdesta päätoiminnosta, eli turvallisuuspoikkeamien hallinnasta sekä muista kirjaamista ja toimenpiteiden toteutumisen seurantaan vaativista toiminnoista, joita jo käytössä olleet tietojärjestelmämme eivät kattaneet.

Turvallisuuspoikkeamia ovat:

- TF 1-tapaturmat (aiheutunut poissaolo yli työpäivän mittainen)
- TF 2-tapaturmat (aiheutunut poissaolo vajaan työpäivän mittainen)
- TF 3-ensiaputapaukset
- TF 4-vähältä-piti-tapaukset
- TF 5-vaaranpaikkahavainnot

- tulipalot ja syttymät
- ympäristöpoikkeamat
- sidosryhmäpalautteet (eivät välttämättä liity pelkästään turvallisuuteen)

Muita 3T Monitorissamme käsiteltäviä asioita ovat:

- toimittajareklamaatiot
- aihoiden sisäinen virheilmoitus
- suuremmat tuotantohäiriöt (yli 10 000 euron menetykset/tapahtuma)
- auditoinnit
- viranomaistarkastukset
- aloitteet
- sisäiset turvallisuuskierrokset
- luparekisteri

Koko järjestelmän keskeinen piirre on läpinäkyvyys, siihen voi kirjoittautua sisään kaikilta tietoverkossamme olevilta koneilta. Myös kaikki järjestelmään kirjattu tieto on kaikkien luettavissa ja hyödynnettävissä. Käyttö tapahtuu nettiselaimen avulla, ja koetun perusteella on havaittu, että se on erinomaisen helppoa; tietoa syötetään ja myös hyödynnetään varsin tehokkaasti. Istuntoja on kuluneen puolen vuoden käyttöjakson aikana kirjattu keskimäärin yli neljäkymmentä vuorokautta kohti.



Myös 3T Monitoriin liittyvä raportointiosio räätälöitiin yrityksemme tarpeiden ja lähtökohtien pohjalta. Järjestelmä sisältää myös turvallisuusaiheisia tietoisuuksia sekä Saint-Gobain-konsernista tullutta turvallisuuteen

liittyvää materiaalia, jota päivitetään jatkuvasti.

Tällaisen järjestelmän toimivuuden varmistamisen kannalta on välttämätöntä, että sitä myös kehitetään jatkuvasti. Monta asiaa on jo saatu kehitettyä ja parannettua järjestelmän

3T Monitorin moduulit ja asiakkaat

(tilanne 8/2006)

Moduulit (kaikki ovat räätälöitävissä)

- poikkeamailmoittelu
- muutostenhallinta
- kehitysprojektit
- riskinarviointi
- työolo- / ilmapiiirikysely
- auditointi
- 3T-LMS
- Elmeri+, TR, MVR - ja yrityskohtaiset työympäristömittaukset
- palaute (toimitus, tilaus, asiakas, toimittaja, ...)
- aloite / kehitysehdotus
- turvallisuuskeskustelu / safety walk
- rekisteritietojen hallinta (koulutus, viranomaisdokumentit, ...)
- liiketoimintariskit
- uuden tuotteen / palvelun hyväksymismenettely
- operatiivisten riskien hallinta

Asiakkaita mm.

- Aker Finnyards
- KemFine Oy
- Kemira GrowHow Oyj
- Kesko Oyj
- OMG Harjavalta Nickel Oy
- OMG Kokkola Chemicals Oy
- Radisson SAS
- Rajavartioloaitos
- Ruokakesko Oy
- Saint-Gobain Isover Oy
- SRV Viitokset Oyj
- S-ryhmä
- Työsuojeluhallinto

“Isoverin systemaattinen turvallisuustyö edellyttää parhaita työkaluja”, toteavat Eero Korpio ja Mari Kursukangas

käyttöönoton jälkeen; useimmat niistä käyttäjien aktiivisen osallistumisen ansiosta. Tämä työ luonnollisesti jatkuu, samoin kuin uusien osioiden kehittäminen yhdessä 3T Ratkaisujen kanssa, päättää Eero Korpio.

KCI Konecranes Service mittelee itsensä kanssa

Suomalaiset ovat kilpailuhullua kansaa. Luotettavien mittareiden kehityksen myötä kilpailusta on tullut yksi keino parantaa myös työturvallisuutta. Esimerkiksi KCI Konecranes käynnisti vuoden alusta kaikki Länsi-Suomen alueen yksiköt käsittävän sisäisen turvallisuuskilpailun.

Mitä se on?

KCI Konecranesilla on pienehköjä huoltoyksiköitä useimmilla merkittävillä teollisuupaikkakunnilla. Työtapaturnat ovat jo sen verran harvinaisia, että niistä ei juuri ole mittariksi. Siksi mittarit kehitettiin yhdessä 3T:n kanssa. KCI:llä päädyttiin malliin, jossa ulkopuolinen auditoija 3T:stä käy joka kuukausi läpi sovitun määrän toimipisteitä. Vuoden aikana kaikki alueen toimipisteet tulee auditoitua kahdesti.

Yksi käynti pitää sisällään itse asiassa useita pieniä auditointeja, sillä kilpailun tulokseen vaikuttavat viisi eri mittaria.

Mittareita moneksi

Elmeri+ -menetelmällä käydään lävitse toimipaikan omat tilat sekä työskentely asiakkaan tiloissa. Huoltoautot arvioidaan kehitetyllä uudella Auto-Elmerillä, jossa havainnoidaan keskeiset ajoneuvoturvallisuuteen vaikuttavat tekijät. Työntekijöiden työsuojelutietämystä testataan tietokyselyllä.

Koko henkilökunnan aktiivisuutta turvallisuustoiminnassa mitataan



vaaratilanneilmoitusten määrällä suhteutettuna toimipisteen henkilömäärään. Tällä mittarilla kaikki toimipaikat olivat alkuvuonna heikoilla, mutta kilpailu on jo saanut aikaan selvää aktivoitumista.

Hyvästä suorituksesta palkitaan

Kilpailun juju on siinä, että näin saadaan ihmisissä olevaa kilpailuviettä kutittamalla tervettä haastetta ja motivaatiota arjen kehitystyöhön. Tuloksista palkitseminen puolestaan kiittää niitä arjen sankareita, jotka hyvän tuloksen ovat tehneet: kaikkia toimipaikan työntekijöitä. Konecranesilla aiotaan palkita kaikki tietyn kokonaisindeksin saavuttaneet toimiopaikat.

Ja koska tapaturmapoissaolot eivät vaikuta kilpailun tulokseen, ei tapaturmien salaamisesta myöskään

ole kilpailussa pärjäämisen kannalta iloa. Paikkojen kunnossapitamisellä sekä oikeilla ja turvallisilla työtavoilla sen sijaan on.

Auditoinnin tuloksena toimipiste saa selkeän valokuvilla varustetun raportin kunnossa olleista ja korjausta kaipaavista asioista. Siihen lisätään myös käytännön vinkkejä miten miten asioita voi hoitaa kuntoon, esimerkiksi mistä jotain suojavälinettä on saatavissa. Näiden avulla työntekijät ja johto voivat suunnata kehityspanoksensa oikeaan paikkaan jokaisessa yksikössä. Näin saadaan resurssit tehokkaaseen käyttöön, kaikkialla kun on yleensä hieman omanlaisensa haasteet: suunnistajat tietävät, että silmät auki pääsee maaliin paremmin...

Turvallisuus uutiset.fi

Ajankohtainen ykkönen

Turvallisuusuutisia tarjoavan verkkopalvelun suosio on lisääntynyt nopeasti. Lukijat ovat myös aktiivisia, heistä lähes neljäsataa vastasi kevääseen lukijakyselyyn. Heistä noin puolet oli työpaikkojen työsuojeluhenkilöstöä, kouluttajia ja asiantuntijoita oli noin kolmasosa.

Uutiskirje sopii kiireiselle

Lukijat olivat yleisesti erittäin tyytyväisiä, eniten kiitosta sai ajankohtaisuus. Myös viikoittain sähköpostiin tulevaa uutiskirjettä kiitettiin. Monilla työ on niin kiireistä, että muuten turvallisuus-uutisia ei tulisi luettua. Yli 70 % käyttääkin palvelua vähintään kerran viikossa.

Sisällöstä kiiteltiin päivittäisten uutisten lisäksi tapaturmaraportteja ja oikeustapausten selostuksia. Myös Tietoaitan muut jutut, kuten turvallisuustietoiskut ja e-oppimateriaalit olivat ahkerassa käytössä.

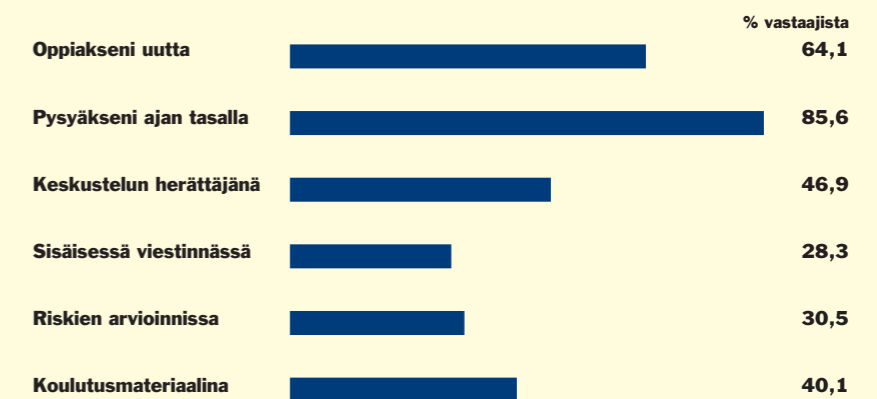
Suurin osa luki Turvallisuusuutisia oppiakseen uutta ja pysyäkseen ajan tasalla. Lähes puolet lukijoista käytti uutisia myös koulutusmateriaalina ja kolmasosa työpaikan sisäisessä viestinnässä.

Lukijat antoivat myös hyviä vinkkejä uutisten kehittämiseksi. Sivuston ulkoasua on niiden perusteella jo selkeytetty ja uutiskirjeen ohjeistusta parannettu. Sisältöön toivottiin lisää mm. turvallisuustuotteiden esittelyä ja alan lainsäädäntöä.

Lukijat suosittelevat

Vastaajista 99 % oli suositellut tai oli halukas suosittelemaan palvelua myös muille. Lukijoilta saatu erittäin myönteinen palaute ja rakentavat kehittämis ehdotukset kannustavat. 3T toimittaa sen avulla jatkossa entistäkin parempia Turvallisuus-uutisia.

Käytän Turvallisuusuutisia:



3T tuotteet ja palvelut

3T Monitori Riskienhallinnan tietojärjestelmä

- Helppokäyttöinen jokamiehen ja –naisen käyttöliittymä
- Sovitetaan asiakkaan tarpeisiin
- Modulaarisesti kasvava
- Markkinajohtaja

3T asiantuntija- ja koulutus- palvelut

- Asiantuntija-apu esim. riskinarviointiin, kampanjoihin ja turvallisuusjohtamisen kehittämiseen
- Johdon, esimiesten ja koko henkilöstön koulutus & valmennus
- Luokka-opetus, käytännön harjoittelu ja e-opetus kustannustehokkaana yhdistelmänä
- Laajin valikoima laadukasta multimediaa turvallisuusviestintään

Turvallisuus uutiset (www.turvallisuus uutiset.fi)

- Tuoretta tietoa sattuneista vakavista työtapaturmista
- Oikeuden päätöksiä
- Turvallisuustuotteiden esittely
- Lukijakilpailut ja -kyselyt

3T koulutuskalenteri

Työturvallisuuden uudet mittarit, turvallisuuden mittaamisen ajankohtaispäivä.

1 pv, Kerava 12.10.2006 ja 25.1.2007
Ajankohtaispäivänä esitellään työsuojelutarkastajienkin käytössä olevat työturvallisuuden mittarit, jotka soveltuvat mainiosti myös työpaikkojen käyttöön. Halmeri, Elmeri⁺, TR-mittari, Näppärä, Valmeri, case-esimerkkejä.

Halmeri – työturvallisuuden johtamisen arviointimenetelmä

2 pv, Kerava 23.-24.11.2006 ja 13.-14.3.2007

Uutta Halmeri -menetelmää käyttävät työsuojelutarkastajat selvittäessään kuinka työpaikka noudattaa lainsäädännön turvallisuusjohtamiselle asettamia vaatimuksia. Se sopii mainiosti myös työpaikan sisäiseen käyttöön.

Elmeri⁺

1pv, Kerava 9.11.2006 ja 1.2.2007
Kursilla opitaan muun muassa teollisuuteen ja monille palvelualoille soveltuva Elmeri⁺ -havaintomenetelmä.

Vaaratilanteiden ja tapaturmien tutkiminen

1pv, Kerava 28.11.2006 ja 8.3.2006
Kursilla opitaan vaaratilanteiden ja tapaturmien tutkimisen perusteet.

TR-mittari

1 pv, Kerava 26.10.2006 ja 18.1.2007
Kursilla opitaan talonrakennustyömaalle soveltuva työturvallisuuden havaintomenetelmä.

MVR-mittari

1 pv, Kerava 19.10.2006 ja 11.1.2007
Kursilla opitaan maa- ja vesirakennustyömaalle soveltuva työturvallisuuden havaintomenetelmä.

Näppärä

1 pv, Kerava 7.11.2006 ja 6.2.2007
Kursilla opitaan näyttöpäätetyöhön soveltuva työturvallisuuden havaintomenetelmä.

Työturvallisuus ja esimiestyö, hyvän työympäristön perusteet

1 pv, Hämeenlinna 26.10.2006.

Koneturvallisuuden perusteet ja kemikaaliturvallisuus

1 pv, Hämeenlinna 23.11.2006

Turvallisuusjohtajuus linjaesimiehen haasteena -valmennusohjelma

Monimuotovalmennus parantaa esimiesten valmiuksia toteuttaa päivittäistä turvallisuustyötä. Sisältää lähipäivien (esim. 3 pv) lisäksi etätehtäviä ja e-opiskelua. Ryhmiä sekä syksyisin että keväisin. Myös yritys-kohtaisesti. Lisätietoja: koulutuspäällikkö Antti Simola, antti.simola@3tratkaisut.fi.

Hinnat:

2pv 490 e/henkilö, 1 pv 290 e/henkilö, seuraavat samalta työpaikalta -15 %

Lisätiedot ja ilmoittautumiset:

sähköposti: myynti@3tratkaisut.fi ,
verkossa:www.3tratkaisut.fi,
Puhelin: 09-85160156