

3T

4•2008

SANOMAT



**3T Kouluttajalisenssi
osaksi Borealiksen
turvallisuuskoulutusta**

**Työturvallisuuden
menestystekijät tutkittiin**

**3T Monitori Rezidorin
300 hotellissa ja
50 maassa**

**Esimiesvalmennus
vakiinnutti paikkansa**

3T tukee turvallisuusammattilaisen työtä

Kävimme 3T:ssä loppuvuonna 2007 läpi strategiaprosessin, jonka tuloksena hakeudumme entistäkin vahvemmin tukemaan asiakkaidemme omaa turvallisuustyötä. Tehdyn työn tuloksellisuuden vaatimukset kasvavat kaikilla tasoilla. Työpaikkojen työsuojeluorganisaatioilla on tiukat paikat, kun turvallisuustyöhön pitäisi saada mukaan koko organisaatio johdosta lattiatasolle saakka. Turvallisuuskulttuurin tason hiljalleen noustessa tarvitaan jatkuvasti uusia, tehokkaampia keinoja. Toisaalta oma asia pitää nykypäivänä myydä houkuttelevasti, jotta vastakaikua saadaan. Tässä työssä haluamme auttaa.

Tietotekniikka ei ole itsetar koitus, mutta...

Tietotekniikka ja digitaaliset sisällöt ovat olleet alusta pitäen mukana toiminnassamme. Perinteisinkin menetelmin voidaan toimia, mutta teknologian avulla voidaan turvallisuustyötä tehostaa huomattavasti.

Vaaratilanneraportoinnin onnistumisessa on monta sudenkuoppaa, jotka voidaan ylittää tietojärjestelmän avulla. Ilmoitusten käsittelyn kulkua voidaan seurata, korjaavia toimenpiteitä vastuuttaa ja kuitata. Samoin tehtyjä riskinarviointeja voidaan uudelleenkäyttää sekä havaintoindexien kehitystä seurata ja vertailla muihin osastoihin tai yrityksiin.

Turvallisuusuutiset.fi:n muuntuminen pelkämä uutispalvelusta myös sisäisen työsuojelukouluttajan apuriksi on otettu hyvin vastaan. Meille opetus-



multimedioiden teko on päivittäistä työtä, jolloin voimme tarjota käyttöönnä jatkuvasti laajenevan valikoiman pedagogisesti toimivia ja jopa viihdyttäviä aineistoja. Verkko jakelukanavana pitää kustannukset suurillekin käyttäjämäärille järkevinä.

Kaikkiin tarpeisiin e-opiskelu ei kuitenkaan sovi. Vuorovaikutus oppijoiden kesken onnistuu edelleen parhaiten kasvokkain. Yhdistimme nämä kaksi lähestymistapaa myös jo vakiintuneessa esimiesten valmennusohjelmassa ja palaute rohkaisee meitä jatkamaan samalla konseptilla.

Vaikka pääkirjoittaja tässä numerossa vaihtuikin, ei Heikin kolmenkymmenen vuoden kokemus ja turvallisuusosaaminen katoa 3T:stä minnekään. Heikki jatkaa samalla innolla edelleen hallituksen puheenjohtajana, tuotekehityksessä ja asiakasprojekteissamme.

Keväisin terveisin,
Marko Vuorinen
Toimitusjohtaja

3T Monitori nyt ja tulevaisuudessa

Vahvat asiakkaat, helppo räätälöitävyys sekä monipuolisuus ovat nostaneet 3T Monitorin selväksi markkinajohtajaksi Suomessa. 3T Monitorin tuomista hyödyistä sekä helppokäyttöisyydestä ovat asiakkaidemme loppukäyttäjät antaneet erittäin positiivista palautetta (ks. kuva). Tämä on mahdollistettu 3T Monitorin erittäin helppokäyttöisellä käyttöliittymällä sekä nerokkaalla toimintatavalla, joka mahdollistaa perustoiminnallisuuden hyödyntämisen eri asiakkailta hieman eri tavoilla, itse järjestelmän ollessa kuitenkin kaikilla sama. Toteutustapa mahdollistaa myös järjestelmän joustavan kasvattamisen lisämoduuleilla.

3T Monitorin eri käyttöalueet

3T Monitorista on vuosien kehitystyön jälkeen kehittynyt tuoteperhe, jonka osat voidaan ottaa käyttöön erikseen, mutta ovat myös keskenään yhteensopivia. Tällä hetkellä laajin tuotteista on HSE Monitori, jonka avulla johto, työsuojeluhenkilöstö ja ympäristövastaavat voivat varmistaa, että lakisääteiset velvoitteet täyttyvät ja ne hoidetaan kustannustehokkaasti. EHS Monitori ottaa turvallisuustyöhön mukaan koko henkilöstön ja varmistaa parannustoimenpiteiden viemisen loppuun saakka. Sen monipuolinen ja visuaalinen raportointi helpottaa sisäistä ja ulkoista HSE viestintää.



HSE Monitor, sisältäen mm:

- vaarojen arviointi ja selvittäminen (riskinarviointi)
- turvallisuusjohtamisen itsearviointi
- työympäristön tarkastukset / jatkuva seuranta
- työhyvinvoinnin seuranta ja kehittäminen
- tapaturma-, vaaranpaikka- ja läheltäpiti -ilmoitukset ja tutkinta
- työpaikkaselvitykset (TTH)
- korjaavien toimenpiteiden hallinta

Security Monitor

- aiheina yritysturvallisuuden osa-alueet kuten toimitila-, tieto-, palo- ja rikosturvallisuus
- itsearvioinnit ja auditoinnit
- poikkeamaraportointi ja tutkinta
- lupakäytännöt
- korjaavien toimenpiteiden hallinta

Quality Monitor

- asiakaspalautteiden keruu ja käsittely

- laatupoikkeamien raportointi
- vahinkokustannusten seuranta
- aloitteiden keruu ja käsittely
- sisäiset ja ulkoiset auditoinnit
- korjaavien toimenpiteiden hallinta

Business Risk Monitor

- strategiaa uhkaavien riskien arviointi ja hallinta
- uusien tuotteiden ja palveluiden riskien hallinta
- operatiivisten riskien hallinta

ERM Scorecard

- reaaliaikainen mittaristo eri riskialueiden, liiketoimintayksiköiden, maiden ja toimipaikkojen seurantaan ja vertailuun
- yhdistää 3T Monitorin eri osista saatavaa tietoa
- saatavissa valtakunnallista vertailutietoja
- graafiset valmisraportit ja omien raporttien luonti

3T Monitori -asiakkaita ovat mm.

- Aker Yards Finland
- Kemfine Oy
- Kemira GrowHow Oy
- Kesko Oy
- Norilsk Nickel Finland Oy
- Metso Corporation
- OMG Kokkola Chemicals Oy
- Ruokakesko Oy
- Rajavartiolaitos
- Saint-Cobain Rakennustuotteet Oy (Isover, Gyproc)
- S-ryhmä
- Sosiaali- ja terveysministeriö
- Tampereen kaupunki
- The Rezidor Hotel Group

How the 3T Monitor helps our hotels assess and focus resources in safety and security planning and procedures.

At the Rezidor Hotel Group we recognized a few years ago that maintaining high levels of safety and security at over 300 hotels in almost 50 countries was not something that would be fully achievable through a centralized security program based on command and control. We have hotels that range in size from 40 to 1200 rooms. Some are located in cities with an excellent infra-structure while others are remote resorts that need to be more self-sufficient. Some are simple stand alone hotels others are located in airport terminals, shopping centers or other multi-use complexes. The only way we could maintain high levels of safety and security at all of these hotels in all of these locations would be through the everyday actions of every employee at every level in every hotel.

Therefore, our motto for safety and security is “Always Care”. Like the Yes-I-Can! service our major brands are renowned for, “Always Care” emphasized the personal responsibility every employee is expected to take to ensure the safety and security of people and property in all of our hotels.

Last year the Rezidor Hotel Group launched its’ new safety and security program, T+R+I+C=S. TRIC=S stands for Threat Assessment + Risk



Evaluation + Incident Response + Crisis Management = Safe, Secure Hotels.

The 3T Monitor self-assessment program plays an important part of the “R” in TRIC=S. It is an excellent self-assessment tool our hotel managers can use to evaluate the risks in their

hotels. Here is a brief background into how we developed it and what our experiences have been since it was launched exactly one year ago.

Having recognized the need for decentralization and empowerment to our hotel managers, we had taken



About Paul Moxness

Paul Moxness has established the safety and security programme, based on the “TRIC=S” formula for Rezidor and its brands across Europe, Middle East and Africa. His unique insight into special security planning and preparation stems from 20 years of international experience including assisting on the planning and execution of more than 50 high-security special events. Paul serves on the Rezidor Hotel Group Planning Committee and the Group Risk Management Task Force. He is also a member of the International Hotel & Restaurant Association Global Council on Safety, Security and Crisis Management, and recently became the first European representative on the ASIS International Lodging Council.

the first step which was to take a new approach to our manual and guidelines. Producing procedures is the same as command and control. We knew that would not be effective. Instead we introduced the idea of objectives. Goals for every one of more than 50 chapters within our Four Cornerstone foundation: Guest Safety, Employee Safety, Operational Security and Fire Safety.

For each objective, we introduced three risk evaluation questions. Questions hotels could ask themselves to help decide if there was a risk that they weren't meeting the set objectives. The new binder we produced was well-received, but it was still a binder. Binders, books and manuals have

a tendency to end up on the shelf, looking pretty but not being particularly useful on a day to day basis. Considering that we had realized that safety and security was dependent on everyday actions at every hotel, we started to look for a way to bring the binder off the shelf. We never really did find a solution, but to our great benefit a solution found us when we were approached by our Finnish franchise partners, SOK. They were using the 3T Monitor, but wanted content. We had content and we saw the 3T Monitor as a way of bringing the binder to life. Together we made it happen.

The risk evaluation questions from the binder are now the self-audit questions in our version of the 3T monitor. Since we have our four cornerstones, we release one set of questions to the system each quarter. By the end of the year, we know our hotels have reviewed the entire safety and security program objectives. In addition, a “best practice” button beside each question brings up examples of how some hotels in the group have chosen to meet the objective the question asks about.

The response from our general managers has been phenomenal. As with all new computer-based reporting systems we were prepared for complaints, but we have had close to zero. We were also prepared for the fact that this might be a “hard sell” to hotels, even though we offered it for free. In the first year, every single managed property and a good number of our franchises accessed the system and did their self-audits.

The feedback we received was excellent. We also had to smile when more than one manager commented on the fact that the “Best Practice” button led them to some very useful examples. We didn't have the heart to tell them that the examples were all found in the binder on the shelf in their office, but we did rejoice in the

About the Rezidor Hotel Group

The Rezidor Hotel Group is one of the fastest growing hotel companies in the world. The group features a portfolio of 309 hotels in operation and under development with more than 63,000 rooms in 48 countries. Rezidor operates the brands Radisson SAS Hotels & Resorts, Regent Hotels & Resorts, Park Inn and Country Inns & Suites in Europe, Middle East and Africa, along with the goldpoints plusSM loyalty programme for frequent hotel guests. Rezidor has signed a worldwide license agreement with the Italian fashion house Missoni, in order to develop and operate a lifestyle hotel brand of the same name: Hotel Missoni.



knowledge that the 3T Monitor had fulfilled its role in bringing the binder to life!

As a group we can now easily spot areas that we need to focus on and improve. Last year our goal was to get hotels to use the system, this we have goals that are targeting specific improvements in certain areas where compliance with the objectives was lower than average. All in all our hotels received an exceptional score of over 90% average compliance with objectives. By having the opportunity to focus our support, we hope to see that number continue to rise.

The real success though, is that the 3T Monitor provides us with a unique tool that empowers our general managers to easily keep an eye on their own situation and to assist them in following up the everyday actions of every employee at every level, something we know will play a key role in maintaining low risk levels in our hotels.

Työturvallisuuden menestystekijät

Metalliteollisuudessa sekä tuottavuus että työympäristön taso ovat kohentuneet 50 prosentilla kymmenen viime vuoden aikana. Tapaturmatkin ovat vähentyneet, mutta selvästi hitaammin. Teknologiateollisuuden turvallisuuskilpailuun vuosina 2002–2005 osallistuneet noin 200 työpaikkaa kirivät selvästi muiden edelle. 3T selvitti, mitkä seikat selittivät niiden menestyksen.

Työsuojelurahaston tukemassa tutkimuksessa tehtiin kysely kilpailuun osallistuneiden työpaikkojen työsuojelupäälliköille ja -valtuutetuille. Lisäksi käytiin parillakymmenellä työpaikalla. Analyysissa verrattiin kilpailun aikana Elmeri⁺ -indeksillä mitattuna voimakkaasti työolojaan parantaneita vähemmän parantaneisiin. Niiden turvallisuustoiminta erottui toisistaan monissa kohdin.

Hyvin menestyneillä työpaikoilla johto aktivoitui ja sen toiminta tuli entistä näkyvämmäksi. Johto otti Elmeri⁺ menetelmän käyttöön turvallisuusmittarina. Esimiesten toiminta jämaköityi, he alkoivat käyttää enemmän aikaa työturvallisuuteen ja puuttuivat työympäristön puutteisiin. Vaarojen arviointia ja omia työsuojelutarkastuksia tehostettiin. Sekä esimiesten, että työntekijöiden koulutukseen panostettiin. Työturvallisuuskorttikoulutuksen oli käynyt kilpailun lopussa peräti 40 % osallistuneiden työpaikkojen henkilöstöstä, ja tämä näkyi selvästi myös turvallisuustietämyksessä.

3T Audit –menetelmä tulossa

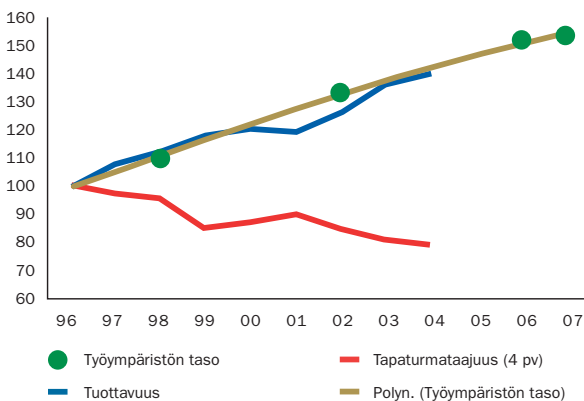
3T kehittää tutkimuksen tulosten perusteella uutta turvallisuusjohtamisen auditointimenetelmää. Sen pohjana on myös Työsuojeluhal-



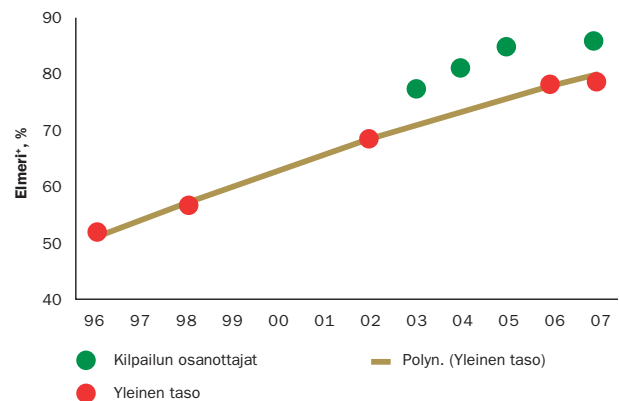
Matti Niemisen edustama Steris Finn-aqua oli yksi turvallisuuskilpailussa menestyneistä yrityksistä.

linnon käyttöön kehitetty Halmeri –menetelmä, josta on saatu hyviä kokemuksia tarkastajien käytössä.

Lisätiedot: Lataa tutkimusraportin tiivistelmä osoitteesta www.turvallisuus-uutiset.fi tai www.3tratkaisut.fi



Metalliteollisuuden työympäristön taso (Elmeri⁺ -indeksi) ja tuottavuus ovat parantuneet tasatahtia. Tapaturmataajuus on samalla alentunut, mutta puolta hitaammin. Kuvassa on prosentuaalinen kehitys metalliteollisuudessa, vuosi 1996=100.



Metalliteollisuudessa työympäristö on kehittynyt rivakasti, silti kilpailun osanottajat tekivät selvän raon muihin kilpailuvuosina 2002-2005.

Linjaesimiehen rooli avainasemassa turvallisuuden kehittämisessä

Esimiehet ovat avainasemassa turvallisten toimintatapojen jalkauttamisessa käytännön työhön. Tähän sisältyy hyvien johtamiskäytäntöjen periaatteiden ja työkalujen riittävän hyvä hallinta. Viime vuosina työsuojelutoiminta on monissa organisaatioissa palautunut tai palautumassa suoraan linjaorganisaatiolle, mikä on asettanut täysin uusia haasteita linjan esimiehien johtamiseen, turvallisuuteen liittyvän osaamisen ja tietojen suhteen. Linjaesimiehistä puhuttaessa tarkoitetaan tässä ns. linjaorganisaatioissa suorassa vastuuketjussa olevia esimiehiä: ylin johto, keskijohto ja työnjohto. Turvallisuustoiminnassa kaikilla näillä tasoilla on omat tärkeät turvallisuustoimintaan liittyvät tehtävänsä.

3T esimiesvalmennus -ohjelmat

3T Ratkaisut Oy järjestää esimiehille tarkoitettuja koulutusohjelmia kahden toteutuskonseptin pohjalta:

1) ”3T Työturvallisuuskoulutus esimiehille” toteutetaan monimuotokoulutuksena, joka koostuu kahdesta (1 pv + 1 pv) lähijaksosta ja päivien välillä etäjäksolla suoritettavista 3T:n työturvallisuusaiheisista - opetusmultimediaista. Erikseen sovittaessa etäjäksolla voidaan lisäksi tehdä työturvallisuusaiheisia käytännön harjoit-



Työturvallisuustoiminnan menestystekijät teknologiateollisuuden työturvallisuuskilpailun vaikuttavuustutkimuksen mukaan (Simola & Laitinen 2008)

tuksia omalla vastuualueella. Lopuksi pidetään usein loppukoe.

Koulutusohjelmaa toteutetaan julkisina ja yrityskohtaisina. Koulutusohjelman hinta on 550,-/henkilö + alv 22 % ja seuraavat samasta yrityksestä -10 %. Kysy tarjousta yrityskohtaisesta koulutuksesta. Seuraava julkinen ”3T Työturvallisuuskoulutus esimiehille” -koulutusohjelma toteutetaan syksyllä 2008.

2) ”Turvallisuusjohtajuus linjaesimiehen haasteena” toteutetaan monimuotokoulutuksena, joka koostuu

Syksyllä 2007 ”Turvallisuusjohtajuus linjaesimiehen haasteena” iltahjelmassa oli noin puolentoista tunnin pituinen Olli Paasimaan (5 dan) vetämä ”Tutustuminen judon maailmaan”. Kuvassa toinen judo-ohjelman vetäjä Antti Simola näyttää miten judo toimii. Tilaisuus oli tältäkin osin menestys. Kurssilaisten antama palaute oli kannustavaa: ”Judo-opetus antoi potkua mielelle ja ruumiille” ja ”Iltahjelma judo-ohjelmiseen ja savusaunoineen loi hyvän pohjan jatkokeskusteluille”.



Kurssilaisten kommentteja



”Kokonaisuus oli hyvin rakennettu – asiantuntijaluennot, etäjakson multimediat ja henkilökohtainen

kehityssuunnitelma veivät oppimistavoitteeseen. Suosittelen kaikille esimiehille!” *Juha Liinakoski, Tehdaspäällikkö, KONE Industrial Oy, Hyvinkää*



”Kurssin ilmapiiri oli erittäin hyvä ja sain monta uutta ideaa. Iltahjelma judosessioineen ja savusaunoineen loi poh-

jaa jatkokeskusteluille. Aiomme jatkossakin osallistua 3T:n koulutuksiin ja suosittelen muillekin!” *Jari Paltemaa, työnjohtaja, Steris Finn-aqua Oy*



”Mielenkiintoinen koulutuskokonaisuus. Esimerkit oikeasta elämästä antoivat ideoita oman työpaikan

kehittämiseen. Kehityssuunnitelmassa saan asiat konkretisoitua ja heti käyttöön omalla vastuualueella.” *Aila Hieto, ajomestari, Ekosiirto Oy*



”Koulutusohjelma istui hyvin tarpeeseen. Erityisesti pidin etäjakson 3T multimediaista, ja ryhmätyöt olivat

tärkeitä eri yritysten kokemusten vaihdossa. Oman kehityssuunnitelman laadinta varmistaa tulosten siirtymisen käytäntöön.” *Kalevi Siren, osastotyönjohtaja, Finnair Oyj*

Ei e-oppi ojaan kaada

Jo alusta pitäen 3T:n painopistealueisiin on kuulunut e-oppiminen. Syy on selvä: johto, muu esimieskunta ja työntekijätasot saavat turhan vähän turvallisuuskoulutusta, eikä turvallisuuskulttuuri kehity pelkäästään työsuojeluorganisaatiota kouluttamalla. Pedagogisesti tehokkaat, miellyttävät ja tiiviit opetusmultimediat nähtiin parhaaksi tavaksi lähestyä juuri tätä kohderyhmää. Ajasta ja osittain paikasta riippumattomina ne joustavat työn mukana.



E-oppimisen asiakkaitamme mm.

- ABB Oy
- AEL
- Bauhaus Suomi
- Borealis Polymers Oy
- Danisco Sweeteners
- Felix Abba Oy
- Fennia
- Finnair Oyj
- GE Healthcare Finland Oy
- Helsingin kaupungin liikennelaitos
- Helsingin Vesi
- Heltech
- Hämeen ammattikorkeakoulu HAMK
- Isku Oy
- Kemira Oyj
- Kemira Growhow
- Kesko Oyj
- Keslog Oy
- Kokkolan kaupunki
- Metso Paper Oy
- Murikka-opisto
- Neste Oil Oyj
- Pääkaupunkiseudun yhteistyövaltuuskunta YTV
- Sinebrychoff Oy
- S-ryhmä
- Steris Finn-Aqua Oy
- Suomen pelastusalan keskusjärjestö SPEK ry
- Tampereen aikuiskoulutuskeskus
- Teknillinen korkeakoulu
- Teollisuuden Voima Oy
- Työterveyslaitos
- Työturvallisuuskeskus
- UPM-Kymmene Oyj
- Valio Oy
- VR-Rata Oy

Multimediakirjasto – kohti kattavaa valikoimaa

Olemme vuosien varrella tuottaneet sekä asiakaskohtaisia että useille yrityksille sopivia e-oppimissisältöjä. Kun jälkimmäisiä oli kertynyt jo kolmattakymmentä, aloimme nimittää valikoimaa multimediakirjastoksi. Samalla aloitimme systemaattisesti tuottamaan kirjastosta mielestämme puuttuvia nimikkeitä.

Mitä asiakkaamme tästä hyötyvät? Kun mietimme ja hiomme pedagogiikkaa, käsikirjoitusta ja visuaalisuutta työksemme, tuloksena on asiakkaidemmekin mielestä ylivertaisia opetussisältöjä. Multimediat saadaan myös järkevän hintaisiksi, kun kehityskustannukset voidaan jakaa monen asiakkaan kesken. Sitoudumme päivittämään kirjastoa jatkuvasti esim. lainsäädännön muuttuessa.

Monta käyttötapaa

3T opetusmultimediat toimivat erityisesti itseopiskelumateriaalina, mutta hyvin myös ryhmässä kouluttajan johdolla läpikäytyinä. Ammattilaistason puhe, vaihtuvat kuvat, lyhyet tekstit sekä animaatiot ja harjoitteet tekevät oppimisesta mukavaa.

Multimediat ovat taipuneet asiakkaillemme moneen – niitä on käytetty esimerkiksi:

- uusien työntekijöiden perehdytykseen
- koko henkilöstön turvallisuustiedon ja -tietoisuuden kohottamiseen
- esimiesten vastuiden ja tehtävien selkeyttämiseen
- työsuojeluvarteissa ja tiimi-palaverissa
- infotelevisioissa non-stop -versioina
- osana projekteja ja teemakuukausia tai uusien määräysten lanseerauksissa
- pidempien koulutusohjelmien etäjaksomateriaaleina
- päivittäisen työn turvallisuustietopankkina.

Multimediakirjasto voidaan lisensoida yrityksen jatkuvaan käyttöön, jolloin myös asennus omaan intranettiin tai oppimisympäristöön on mahdollista. Kun halutaan määräämää tietty e-kurssit nimetyille henkilöille, voidaan opiskelu toteuttaa internetin kautta. Oppiminen voidaan testata ja suoritukset rekisteröidä myöhempää todentamista varten.

Lisätiedot: Marko Vuorinen, puh. 040-517 7675 tai marko.vuorinen@3tratkaisut.fi

3T Uutisia

3T Multimediakirjaston sisältö maaliskuussa 2008

(ajantasalla oleva luettelo www.turvallisuus-uutiset.fi > Multimediakirjasto):

Lainsäädäntö

- Työturvallisuuslaki tutuksi esimiehille
- Työturvallisuuslaki tutuksi työntekijöille
- Työturvallisuuden juridiset vastuut
- Koneturvallisuuslainsäädäntö Suomessa

Turvallisuusjohtaminen

- Riskinarviointi tilaaja-toimittaja yhteistyönä
- Vaaratilanteiden ja tapaturmien tutkinta
- Elmeri+ havainnointi
- TR-havainnointi / TR -observation
- Tehdasalueella liikkuminen
- Turvallisuuskulttuurin kehitysaskeleet ja Bradley'n käyrä
- Työpaikan järjestys ja siisteys
- Ilmoita vaarasta

Tapaturmavaarat / turvalliset työtavat

- Rakennustyön turvallisuus
- Safety at Construction Site
- Työympäristön peruasiat
- Turvallisesti varastossa
- Tikasturvallisuus
- Kompastuminen
- Liukastuminen
- Turvallisesti portaissa
- Putoaminen
- Käsitapaturmat
- Silmävammat
- Melu ja kuulovaurio
- Kestääkö selkä
- Turvallisesti trukilla
- Varastohyllystöjen turvallisuus
- Kuljetinturvallisuus
- Turvalliset ja ergonomiset käsinnostot

Suojautuminen ja pelastusturvallisuus

- Suojaintietoiskut, 7 kpl erilaista: kädet, pää, jalat, hengitys, vaatetus, silmät, kuulu
- Toiminta hätätilanteissa
- Työpaikan paloturvallisuus

Henkinen työsuojelu

- Työhyvinvoinnin perusteet
- Epäasiallinen käytös ja häirintä
- Aggressiivisen asiakkaan kohtaaminen
- Väkivalta työssä

Tulossa mm:

- Näyttöpäätetyöskentely
- Kemikaaliturvallisuus
- Työsuojelun organisointi työpaikalla
- Päivittäistä tietoturvallisuutta
- Toimitilaturvallisuus

3T Monitori jatkaa kasvukulkua

3T Monitorin asiakaskunta jatkaa kasvuaan, viimeisimpinä järjestelmän käyttöönottajina ovat Gyproc, Tampereen kaupunki ja Metsa Corporation. Olemassa oleville asiakkaille tehdään myös runsaasti ns. asiakkaiden V2 kehitysasioita, sekä uusia toiminteita. 3T Monitori käyttäjäryityksiä on nyt jo liki kaksikymmentä merkittävää isoa toimijaa Suomessa ja ulkomailla.

Nolla tapaturmaa Häme –hankkeessa 12 yritystä

Lähes kaksivuotinen kehitysohjelma päättyi keväällä 2008 ja siihen osallistui 12 pientä ja keskiuurta teollisuuden yritystä. 3T Ratkaisut Oy tarjosi kullekin yritykselle tarvekartoituksen pohjalta räätälöidyt työturvallisuuden kehittämisohjelmat sekä niiden toteuttamisessa tarvittavan valmennuksen ja asiantuntijatuken. Hanke oli osa Hämeen TE-Keskuksen TaitoHäme –projektia.

Työturvallisuuden menestystekijät selvittänyt tutkimushanke valmistui

3T tutki valtakunnallisen työturvallisuuskampanjan 2002-2007 vaikutuksia teknologiateollisuudessa. Tutkimuksessa selvitettiin työturvallisuuskilpailujen vaikuttavuutta, Elmeri+ -havaintomenetelmän pätevyyttä ennustaa työpaikan tapaturmariskiä sekä kartoitettiin niitä turvallisuusjohtamisen menestystekijöitä, jotka vaikuttivat kilpailussa menestymiseen.

Tampere Business Campus hyödyntää 3T Työturvallisuuskoulutus esimiehille -konseptia

Tampere Business Campus TBC ry, joka on Pirkanmaalla toimivien yritysten osamisen kehittämisen verkosto, on ottanut ohjalmistoonsa 3T Työturvallisuuskoulutus esimiehille –valmennusohjelman. Ohjelma koostuu kahdesta (1 pv + 1 pv) lähijaksosta ja päivien välillä etäjäksolla suorittavista 3T:n työturvallisuusaiheisista opetusmultimediaa. Kurssiin sisältyi myös työturvallisuusaiheisia käytännön harjoituksia ja loppukoe.

Teknologiateollisuuden turvallisuus-kilpailun seurantakerros

Vuosina 2002-2005 järjestetyn kilpailun syksyn 2007 seurantakerrokseen osallistui 154 työpaikkaa, joista puolet oli uusia ja toinen puolet jo kilpaan osallistuneita. Tulokset osoittivat kilpailun osanottajien säilyttäneen hyvän tasonsa myös sen jälkeen. Niiden Elmeri+ indeksi oli 8 prosenttiyksikköä muita parempi. 3T toimi seurantakerroksen asiantuntijana ja ”kalibroiti” seurannan tehneet työsuojelutarkastajat.

Elintarviketeollisuuden turvallisuus-kilpailu 2005-2007

Elintarviketeollisuuden kilpailuun osallistui 27 työpaikkaa. Niiden Elmeri+ -indeksi nousi runsaan vuoden aikana 10 prosenttiyksikköä. Palkinnot jaettiin keväällä 2006 ja 2007 Kansallisen Elintarvikepäivän

yhteydessä Helsingin Messukeskuksessa. Kilpailun organisoivat Työturvallisuuskeskus. 3T toimi asiantuntijana ja koulutti työpaikkakäynnit tehneet työsuojelutarkastajat.

Halmeri koulutukset työsuojelutarkastajille

3T osallistui Työsuojeluhallinnon Halmeri –menetelmän laatimiseen. Vuoden 2007 aikana 3T myös koulutti noin 200 työsuojelupiiriin tarkastajaa menetelmän käyttöön työpaikkatarkastuksilla. Halmeri menetelmällä arvioidaan, kuinka hyvin työpaikka täyttää työturvallisuuslain turvallisuusjohtamista koskevat velvoitteet.

Sisälogistiikan turvallisuuden hallintaan kokonaispaketti

Varastoihin ja teollisuuteen mm. kalusteita, melu- ja konesuojia sekä siirtolaitteita toimittava Logistep-ketju ja 3T jatkavat tiivistä yhteistyötään. Sisälogistiikkaan kehitettiin Elmeri^{SL} -tarkastusmenetelmä, VarastoRiski-lomakkeet ja Turvallisesti varastossa opetusmultimedia. Syksyllä 2008 käynnistyy sisälogistiikan turvallisuuskilpailu, jossa tuotteet ovat keskeisessä roolissa.

Helsingin tekniikan alan oppilaitokseen Multimediakirjasto

Suomen suurimman tekniikan alan 2. asteen oppilaitoksen Heltechin Vallilan yksikkö lisensioi käyttöönsä koko 3T:n laajan opetusmultimediaidien kirjaston. Tilausvaiheessa kirjastossa on n. 40 nimikettä. Heltech Vallilassa opiskelee vuosittain 1300 oppilasta.

Bauhaus e-opettaa työturvallisuutta koko henkilöstölle

3T ja Bauhaus aloittivat yhteistyön työturvallisuuskoulutuksessa. Johdon käyttöön tulevat e-kurssit ”Työturvallisuuslaki tutuksi esimiehille” ja ”Työturvallisuuden juridiset vastuut”. Työnjohto ja työntekijät perehtyvät erilaisiin varastoturvallisuuden ja hyvän järjestyksen aineistoihin.

SÄTKY – pelaamalla sähkön vaaroja vastaan

3T Ratkaisut toteutti Sähköturvallisuuden edistämiskeskus STEK:n kanssa nettipeilin, joka opettaa ala-asteikäisille lapsille sähköturvallisuutta. Pelissä edetään kodin eri huonetiloissa tunnistetaan ja korjataan vaaroja sekä vastataan kinkkisiin kysymyksiin. Peliä voi pelata maksutta osoitteessa: www.3tratkaisut.fi/satky.

EHS-tietoisuutta GE Healthcarelle

GE:n yhtiöiden työturvallisuuden koulutusvaatimukset ovat erittäin tiukat. Kaikkien omien ja samoissa tiloissa työskentelevien työntekijöiden tulee mm. vuosittain suorittaa EHS-asioiden tietoisuutta ylläpitävä kurssi. 3T tuotti tähän tarpeeseen GE Healthcare Finlandille verkko-opiskelupaketin sekä suomeksi että englanniksi.

Turvallisuus uutiset.fi

- turvallisuus uustyösi apulainen

Työ- ja yritysturvallisuuden ammattilaisille suunnattu verkkopalvelu Turvallisuus uutiset.fi on päässyt jo kahden vuoden ikään ja uudistui samalla monin tavoin. Rekisteröityneitä lukijoita oli keväällä 2008 jo lähes 2 400. Tuoreen kyselymme mukaan käyttäjät haluavat palvelun avulla pysyä ajantasalla, mitä turvallisuudessa tapahtuu, oppia uutta ja herättää keskustelua omassa organisaatiossa, mutta entistä enemmän myös käyttäjä sisältöä helpottamassa omaa työtään.

3T Kouluttajalisenssi otti heti paikkansa

Olimme kuulleet aiemminkin 3T e-oppimateriaaleja käytettävän myös luokkaopetuksensa tukena, ei vain itseopiskelussa. Asiakkaiden mukaan ne elävöittävät mukavasti ja vähentävät valmistelutyötä. Myös Turvallisuus uutisten oikeustapauksia on esitetty koulutuksissa. Tiedon innoittamana paketoimme 3T Kouluttajalisenssin osaksi Turvallisuus uutiset.fi:tä. Samalla

nopeutimme sisältöjen päivitystajuuutta – esimerkiksi uusia oikeustapauksia toimitamme viikoittain ja multimediakirjasto kasvaa vähintään yhdelle opetuspaketilla joka kuukausi. Jo ensimmäiset kuukaudet toivat kymmeniä tilaajia, joten tarve selvästi oli olemassa.

OIKEUDEN PÄÄTÖKSET

29.02.2008: Käsivammasta sakot Riihimäellä
Pitkään tiedossa ollut työstökoneen häiriö aiheutti työntö
Lue lisää...

22.02.2008: Käräjäoikeus hylkäsi syytteet syrjinnästä
Vuokratyösuhteen päättymisen syynä katsottiin olevan se
terveydentilan.
Lue lisää...

14.02.2008: Kahdelle sakkoojaputoamistapaturmasta
Puutteelliset putoamisvarjaimet johtivat kahden työntekijän
Lue lisää...

01.02.2008: Kallolouhoksella rikottiin turvallisuusmääräyksiä
Sivutteen ajettiin kuitenkin nostamatta – sillä tonaus vanha

TURVALLISUUS TUOTTEET

02.04.2008: Turvallisuusjohtajuus linjaesimieher
Ratkaisut Oy
2.-3.4.2008, 23.4.2008 ja 13.5.2008, Hotelli Petäys,
Koulutuksen perimmäisenä tavoitteena on parantaa
turvallisuuden johtamista, mikä luo perustan hyvälle
Lue lisää...

05.02.2008: 3T Työturvallisuus -koulutus esimie
5.2.2008 ja 11.3.2008 (1pv + etäjakso + 1 pv), Härmä
monimuotokoulutuksena, joka koostuu kahdesta osasta

TAPATURMARAPORTIT

26.02.2008: Hangon kattilaräjähdys selvitetty
Höyrykattilan kookäytössä sattui räjähdys, minkä seurauksena
Lue lisää...

08.02.2008: Ajaja kuoli menettäessään nostimen
Nostin oli ajoluskalle sopimaton, mikä johti pyöräin räjähdykseen
Lue lisää...

04.01.2008: Työntekijä puristui nostimen ja kuljetin välillä
Onnettomuuteen johtaneen henkilönsiirron siirron aikana
Lue lisää...

12.10.2007: Tuhasliltoja puhdistanut työntekijä joutui
Mies jäi tuhkavyöryyn alle puhdistessaan silloin.
Lue lisää...

MENETELMIÄ JA OPPAITA

Tämän sivun materiaalin avaaminen vaatii 3T Kouluttajalisenssin (TM)

Uudistimme tavon toteuttaa työpaikan lakisäätöjen vaatimukset ja antaa sille täsmällisiä vastauksia. 3T Kouluttajalisenssin avulla on mahdollista saada materiaaleja ei saisi esimerkiksi koulutuskansioita materiaaleina.

- » Esite (PDF, 2 sivua, 163 kt)
- » Kansio kokonaan (PDF, 48 sivua, 4 Mt)
- » Pelkät lomakkeet (PDF, 29 sivua, 190 kt)

The screenshot shows the website's navigation menu with options like 'ETUSIVU', 'REKISTERÖIDY', 'TIETOA PALVELUSTA', 'TURVALLISUUSKIRJASTO', 'HAKU', and 'REKRO KOVALLI'. The main content area features a '3T KOULUTTAJALISENSSI' section with a 'Tietoaitta' widget containing 'OIKEUDEN PÄÄTÖKSET', 'MENETELMIÄ JA OPPAITA', and 'MULTIMEDIAKIRJASTO'. A 'Kunta-alalla jaksetaan töissä eläkeään yli' article is highlighted. The sidebar includes 'TURVALLISUUS TUOTE' with details about training courses and a 'GALLUP' section showing survey results for 'Kokonaisvaltaisesti' and 'Nosto-opetusta ei ole järjestetty'.

GALLUP

01.02.2008
Kuinka työpaikallasi on järjestetty käsinostoa?

Kiitos äänestäsi!

Kokonaisvaltaisesti

pelkää nostotekniikkaa

Nosto-opetusta ei ole järjestetty

VIIETO

Työturvallisuuden juridiset vastuut

Oikeudellisen vastuun syntyminen

- Oikeus tulee päätöksen täytäntöönpanon.
- Oikeudellisen vastuun syntyy, kun:
 - henkilö on syyllinen
 - oikeus on rikottu
 - työntekijä on syyllinen
- Työntekijä ei ole vastuussa, vaan voi jopa olla rikokseen.
- Työturvallisuus ei edellytä onnettomuutta.

UUTISET

06.03.08: Rekkakuusi tukehtui kaasun Kurikassa

05.03.08: Ravintoloita kärähti ulkomaalaisten palkkausta

05.03.08: Homet-lennot aiheuttivat kaksi onnettomuutta

04.03.08: Terveydenhuoltohenkilöstöön kohdistuva väkivalta

04.03.08: Työsyirjinnästä epäillyn kinnalravintolan esitutkimus

04.03.08: Sälliäuto ajautui ojaan Loimaalla

04.03.08: Parempi suojia uusiin pistorasioihin

04.03.08: Tuusulaan tuotiin kaksitoista uutta pistorasiaa

Opetusmultimediailla sisältöä ja aktivointia koulutuksiin

Turvallisuusuutiset.fi:ssä:

Maksuttomat osat, ei edellytä rekisteröitymistä

- Uutisotsikot - päivitetään kaikkina arkipäivinä
- Turvallisuustuotteet - esittelee tuotteita, palveluita ja tapahtumia
- Gallup - kysyy lukijoiden mielipiteitä ja kokemuksia teemaan liittyen
- Turvallisuuskilpailu.fi -sivusto

Maksuttomat, edellyttää rekisteröitymisen

- Uutiset kokonaan - ajankohtaista, nopeaa luettavaa jokaisena arkipäivänä
- Turvallisuuskuva - esittelee hyviä ja huonoja esimerkkejä
- Uutiskirje - kooste viikon uutisista perjantaisin sähköpostiisi

3T Kouluttajalisenssi, hinta 78,- / kk + alv 22 %

- Tietoaitta, täydentyy viikoittain
- Oikeudenpäätökset - tuoreita ja luettavassa muodossa
- Tapaturmaraportit - tiiviitä, mutta informatiivisia
- Menetelmiä ja oppaita - mm. 3T Riskinarviointi
- Multimediakirjasto - kymmeniä eri opetusmultimediaita
- pirstusriske sekä kouluttajalle että koulutettaville
- valikoima täydentyy kuukausittain
- opettavat mm. lainsäädäntöä, turvallisuusjohtamista, vammojen ja terveyshaittojen syntymekanismejä sekä torjuntakeinoja

Uutta suunnitteilla keväällä 2008:

- Edullisempi Tietoaittalisenssi (ilman multimediakirjastoa)
- Työsuojelutarkastajan päiväkirja – kokemuksia työpaikoilta
- Työturvallisuuslainsäädännön seurantapalvelu



Borealis Polymers on muovien raaka-aineita valmistaja yritys Porvoon Kilpilahdella. Yli 1300 hehtaarin alueella työskentee omaa väkeä 870 henkilöä ja runsaasti alihankkijoita. Borealis on edelläkävijä myös turvallisuudessa - tapaturmataajuus oli vuonna 2007 noin 1,5 kpl/milj.h ja vuonna 2008 ollaan 0:ssa. Hyvän turvallisuuskulttuurin perusedellytys on henkilöstön osaaminen ja turvallisuustietoisuus. Borealis toteuttaa tätä monin tavoin.

Työsuojelupäällikkö Tarja Olander, miksi hankit käyttöösi 3T Kouluttaja- lisenssin?

”Koin multimediatietoiskut, koulutuspaketit ja myös oikeuden päätökset selkeiksi ja turvallisuustyössämme hyödyllisiksi. Kaikkea en vielä ole ehtinyt edes kokeilemaan.”

Millä tavoin olet jo ehtinyt käyttää lisenssin sisältöjä ja minkälaiset ovat ensimmäiset kokemuksesi?

”Tietoiskuja on käytetty koulutuksissa luentojen väleissä elävöittämään esitystä. Kouluttajan rooliakin keventää,

kun ei tarvitse itse koko ajan olla äänessä. Ja oikeuden päätöksiä on käytetty, kun on keskusteltu työsuojeluvastuista ja on tarvittu esimerkkejä.”

Oletko jo ehtinyt pohtimaan, millä muilla tavoin sinä tai muut Borealik- sella voisitte hyödyntää 3T Koulutta- jalisenssin antia?

”Olemme ajatelleet käyttää e-kursseja mm. työturvallisuuskorttikoulutusten uusinnossa. Sopivat hyvin 4 tunnin pakollisten kalvojen päälle. Tarkoituksemme on soveltaa myös Elmeriä”, ideoi Olander ja jatkaa: ”Opetuspaketien mukana olevilla tietotesteillä voi puolestaan haastaa sellaisia ihmisiä, jotka jo arvelevat osaavansa nämä asiat.

Mikä on sinusta parasta 3T Koulutta- jalisenssissä ja yleisesti Turvallisuus- uutiset.fi:ssä?

”Parasta lisenssissä on, että asiat löytyvät helposti yhdestä paikasta, sillä aika on näinä hektisinä aikoina arvo-kasta.”, päättää Borealisen työsuojelupäällikkö Tarja Olander.

3T tuotteet ja palvelut

3T asiantuntija- ja koulutus- palvelut

- Tarjoamme tohtoritasoista, mutta silti myös käytännönläheistä asiantuntija-palvelua ja koulutusta.
- 3T Multimediakirjasto tarjoaa tehokkaan ja nykyaikaisen tavan opiskella, koko henkilöstölle, esimiehille ja johdolle.
- Asiakkaitamme ovat muun muassa Työsuojeluhallinto, eri alojen johtavat yritykset ja kunnat.
- Kehitämme turvallisuusjohtamisen menetelmiä ja koulutamme niiden käyttöön, esimerkkeinä 3T Riskin-arviointi, Elmeri+, Valmeri, Halmeri, Pioneeri ja 3T Audit
- Kartoitamme työpaikan turvallisuustilanteen ja avustamme kehittämissuunnitelman laadinnassa
- Valmennamme esimiehiä hoitamaan lakisääteiset turvallisuusjohtamisen tehtävänsä, julkiset ja yrityskohtaiset monimuotovalmennukset.
- Järjestämme yritysjohdolle työturvallisuuden johtamisen strategia-seminaareja ja valmennusta

Turvallisuus uutiset.fi

- Turvallisuus uutiset.fi tarjoaa maksutta:
 - Tuoreet yritysturvallisuuden ja työhyvinvoinnin uutiset internetissä jokaisena arkipäivänä
 - Uutiskirje viikoittain omaan sähköpostiin
 - Turvallisuuskielipöytäkirjojen tiedotus- ja tulospalvelu
 - Vakiopalstat: turvallisuustuote, turvallisuuskuva, gallup
- 3T Kouluttajalisenssillä lisäksi:
 - Oikeuden päätökset vuodesta 2006 alkaen, jo yli 100 työräkkösiin liittyvää tuomiota selkeästi kuvattuna
 - Tapaturmaraportit
 - Menetelmät ja oppaat, imuroi koneellesi ja käytä.
 - 3T Multimediakirjasto, maan laajin kokoelma tasokkaita opetusohjelmia, täydentyy kuukausittain asiakkaiden toiveiden mukaan

3T Monitori

- HSE Monitori
 - Helppokäyttöinen turvallisuusjohtamisen tietojärjestelmä on neljässä vuodessa noussut markkinajohtajaksi Suomessa.
 - Asiakkamme edustavat eri teollisuudenalojen, kaupan, kuntien ja valtiohallinnon johtavia työpaikkoja.
 - Riskienarviointi, työpaikkaselvitykset ja tarkastukset.
 - Vaaratilanneraportointi, kaikki asiakkaan haluamat vaaratilanne- ja vahinkotyyppit
 - Henkilöstökyselyt
 - Toimenpiteiden toteutuksen seuranta
- Lisäksi myös Security Monitor, Quality Monitor ja Business Risk Monitor